



LIERNE
Utvikling

ÅRSRAPPORT 2018

TIL STYRET OG EIER

INNHOOLD

- 3 Arbeidsform
- 4 Arbeidsplassmål
- 5 Effektmål
- 7 Prosjektporteføljen
- 12 Innsatsområder
- 19 Tjenester
- 26 Mer informasjon



ARBEIDSFORM

Omstillingsprogrammet har en prosjektportefølje med en arbeidsmetode (PLP) med fasene: Forstudie, forprosjekt og hovedprosjekt

I tillegg til å drive omstillingsprogrammet forvalter Lierne Utvikling Lierne kommunes næringsutviklingsfond og er førstelinjetjenesten i Lierne.

Det er tett oppfølging og samarbeid med Fylkeskommunen og Innovasjon Norge lokalt og nasjonalt.

Omstillingsprogrammet er organisert i et program under Regional omstilling i Innovasjon Norge. Det er 21 omstillingsprogram i Norge ved utgangen av 2018.

RIKTIG RETNING

Lierne Utvikling har som forvalter av omstillingsmidlene et ansvar å påvirke at Lierne utvikler seg i en positiv retning

Er rådgiver, veiviser og har oversikt over nytt og gammelt næringsliv, samt hva som skjer i kommunene rundt Lierne



ARBEIDSPLOSSMÅL



113 arbeidsplasser er skapt i 13 bedrifter!

Bedriftene forventer 159 fler arbeidsplasser om de kan fortsette sin utvikling!

2016

Li-Snadder, 1
Liskifer, 4
Lierne Utmarksservice, 11
Liverten, 1
Lierne Tre, 12
Lierne Industribygg 20
Fjellheim Gård, 1
Lierne Viltforedling, 4

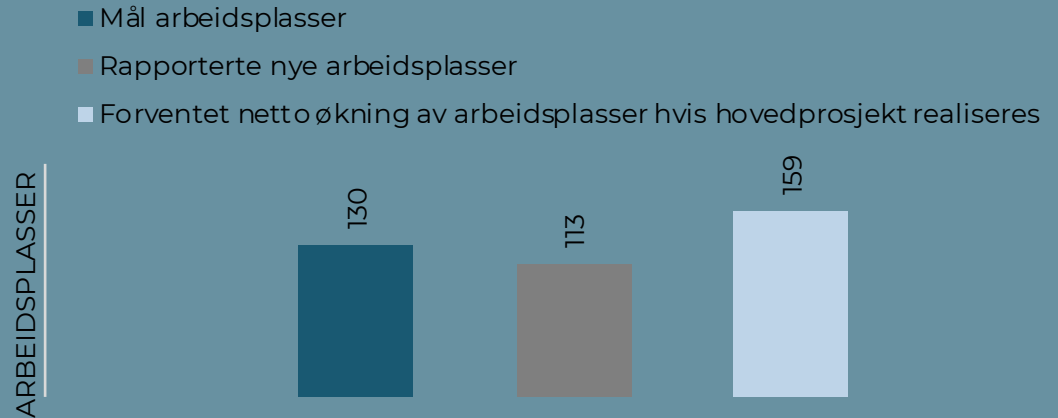
2017

Blåfjell, 7
Lierne Tre, 3
Baxt Lierne, 45

2018

Liverten, 1. 85 %
Li-Ekspressen, 1. 100 %
Logghouse Norge, 1. 100 %
Gåsbakk & Sønner, 1. 100 %.

FORVENTEDE NYE ARBEIDSPLOSSER



Tellingen av nye arbeidsplasser gjennomføres fordi det er en indikator på Liernesamfunnets utviklingsevne. Tabellen viser at det er rapportert inn 113 arbeidsplasser. 159 er tallet på prosjekteiernes forventning om arbeidsplasser ved fullføring av tiltenkte hovedprosjekt, altså i tillegg til de 113. Det er spennende!

Lierne Utvikling kommer til å ha sterkt fokus på å få realisert så mange som mulig av de 159. Vår jobb blir derfor å få aktørene til å gjennomføre sine planlagte hovedprosjekt!

Telling av arbeidsplasser er basert på prosjektlederrapporter i gjennomførte prosjekter opptelt i brutto. 20 av arbeidsplassene var knyttet til Drømmebakeriet og er nå falt bort men telles med fordi det telles brutto.

EFFEKT MÅL

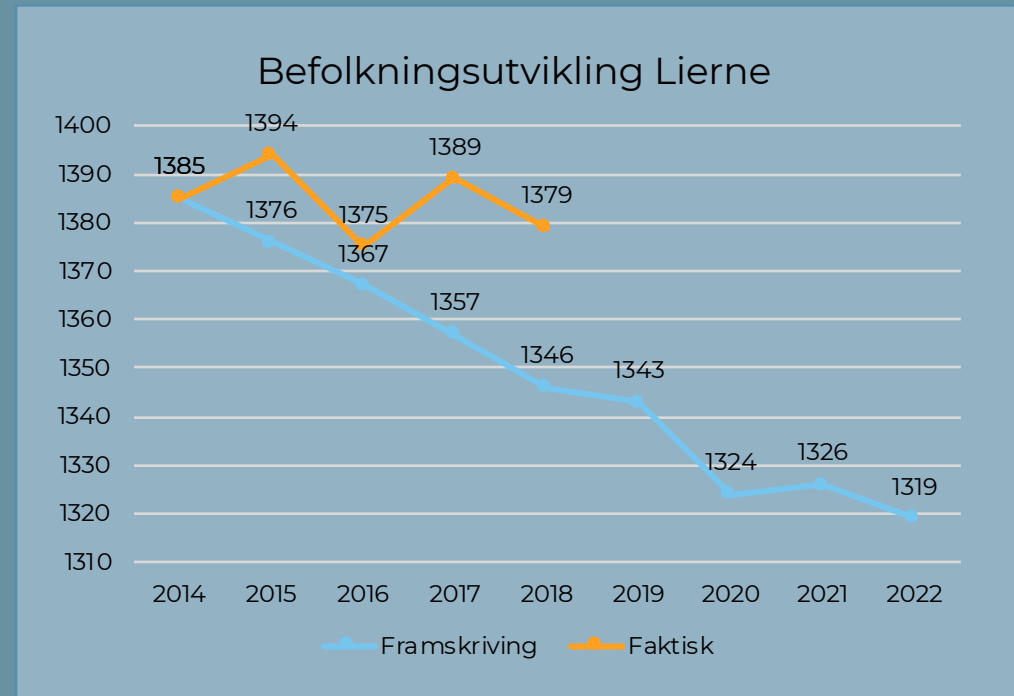


Befolkningsutvikling og demografi måles som et generelt effektmål av omstillingsprogrammets arbeid, ikke som et resultatmål slik som arbeidsplasser.

Befolkningsframskrivingen middelalternativet fra SSB estimerte for 2018 at det skulle være 1346 libygg (kilde: TFoU-Rapport 2014-13, side 12).

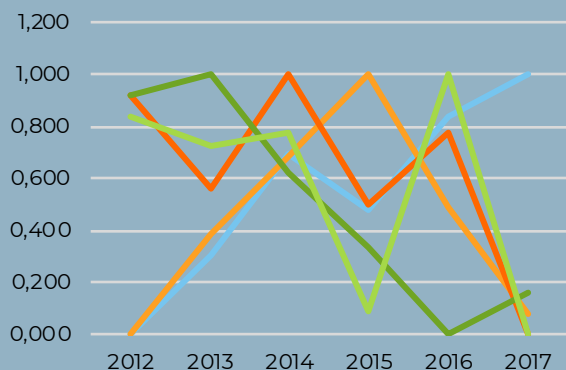
Lierne har tatt imot 30 flykninger i denne perioden.

Det er i 2018 pr 3. kvartal 33 fler Li-bygg enn framskrevet. Nye tall kommer 22. februar 2019, de blir de rette å sette inn på 2018 linjen.

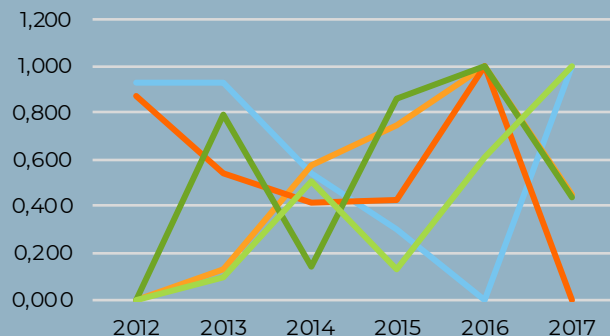


EFFEKT MÅL

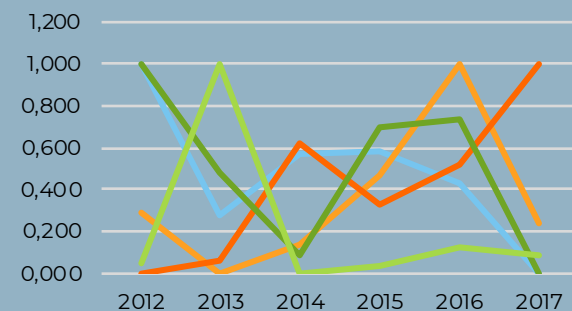
Næringsliv



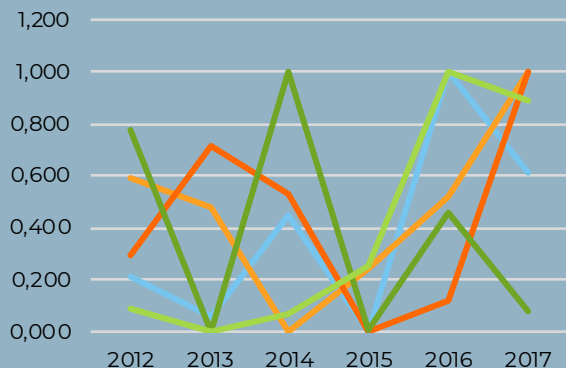
Arbeidsmarked



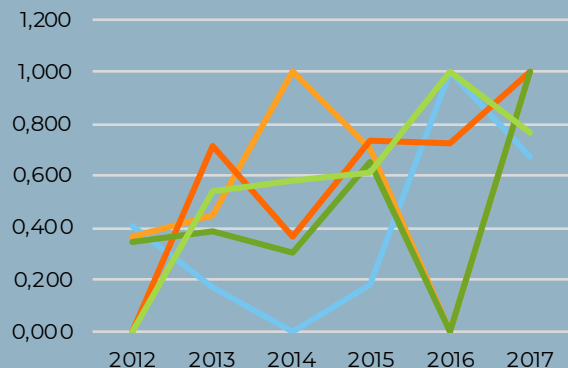
Kommuneøkonomi



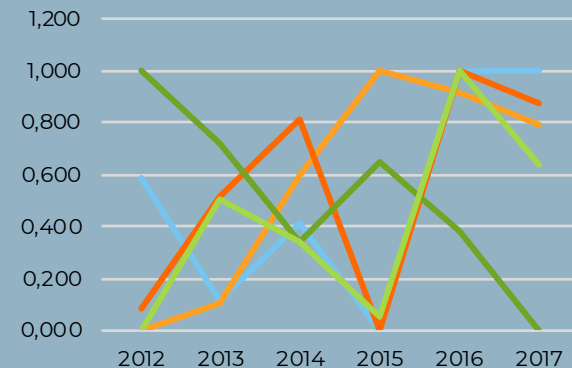
Demografi



Kompetanse



Total



Alle tall er hentet fra NHO sin kommune NM.

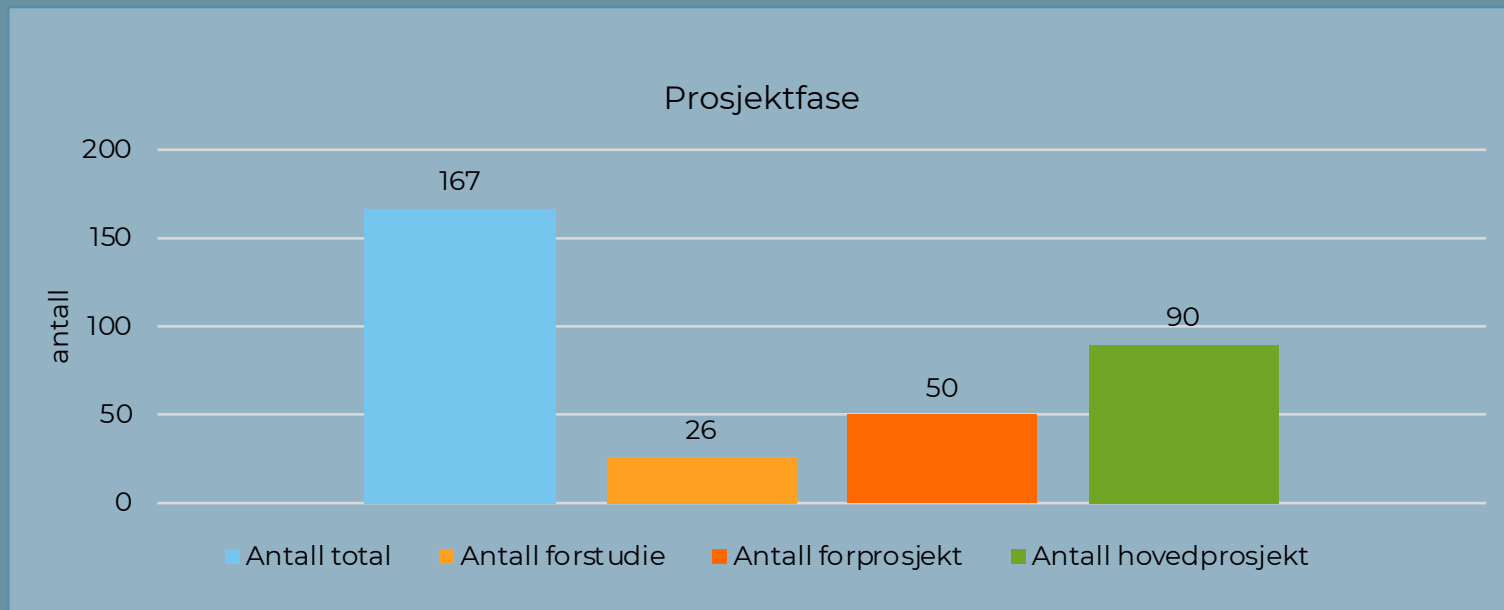
Nærings NM total og Næringsliv er Lierne best blant nabokommunene.

Kommune NM rangerer kommunene etter attraktivitet og lokal vekstkraft basert på forhold ved næringsliv, arbeidsmarked, demografi, kompetanse, og kommunal økonomi.

Kommune-NM 2018 er i hovedsak basert på tallgrunnlag fra 2017.

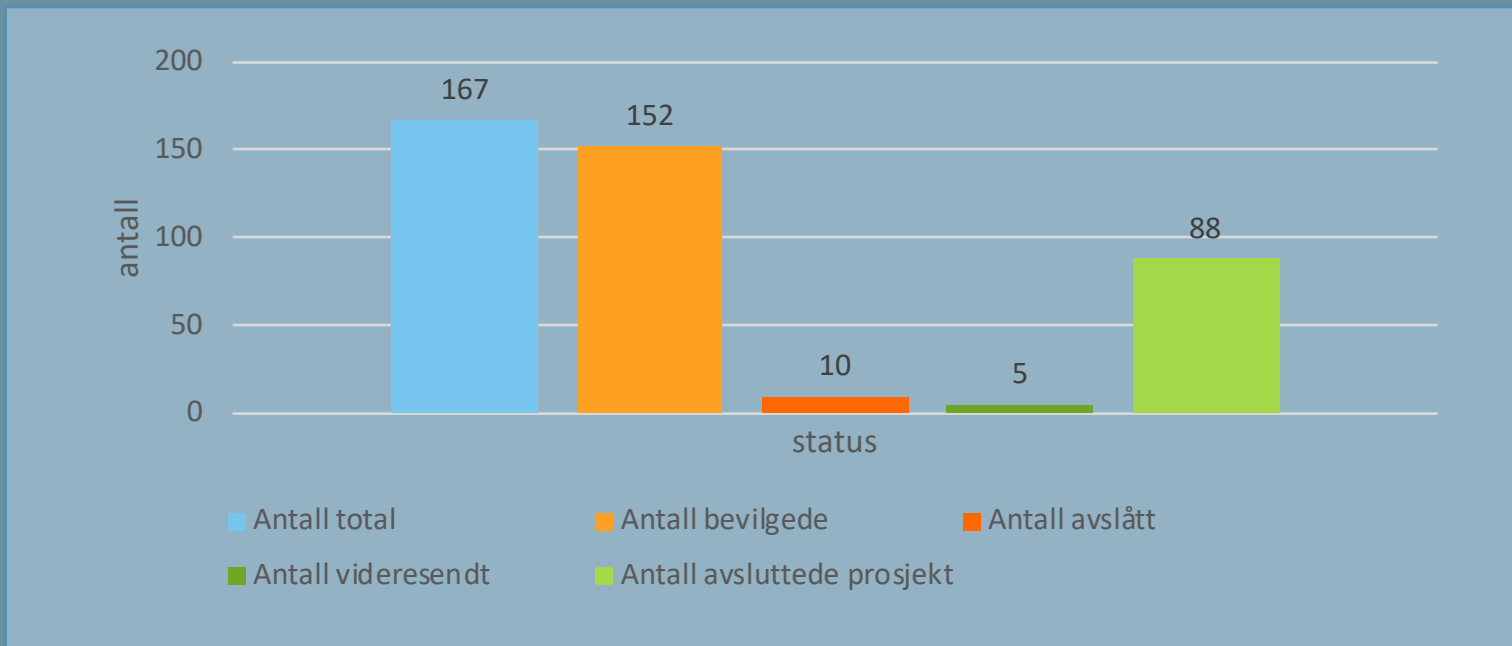
Mer om indikatorene: https://kommunenm.nho.no/files/Rapport_KommuneNM_2018.pdf

PROSJEKTPORTEFØLJEN



Viser fasene alle prosjektene i porteføljen er i. Alle kompetansehevende tiltak som gjennomføres registreres som hovedprosjekter, derfor forholdsvis høy andel hovedprosjekter.

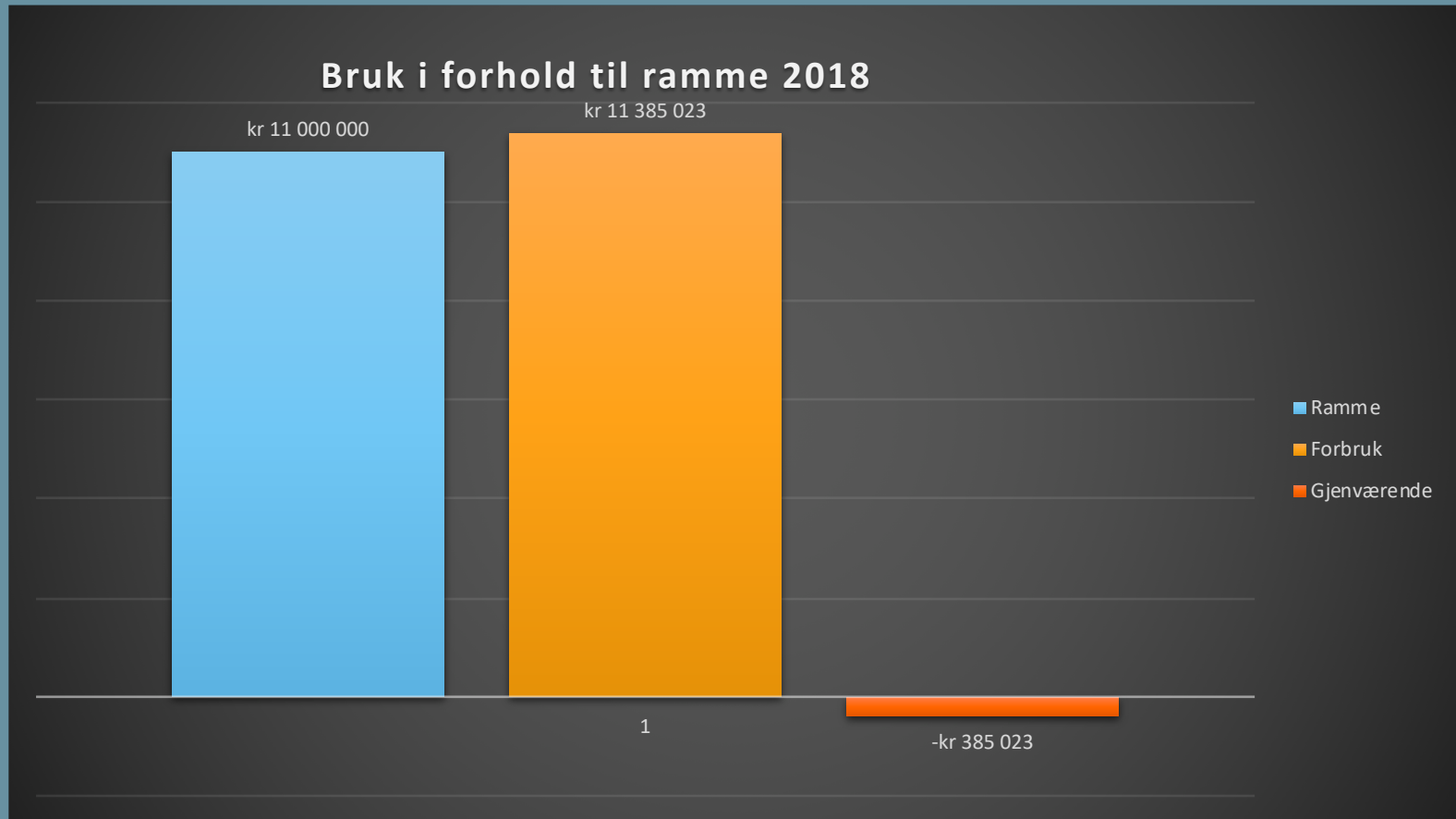
SØKNADER PÅ OMSTILLINGSMIDLER



Antall støttesøknader holder ett godt nivå. Det er ved årsskifte 79 prosjekter som pågår og følges opp. Alle de fem videresendte prosjektene er sendt til Innovasjon Norge og har fått støtte der.



BRUK AV RAMMEN

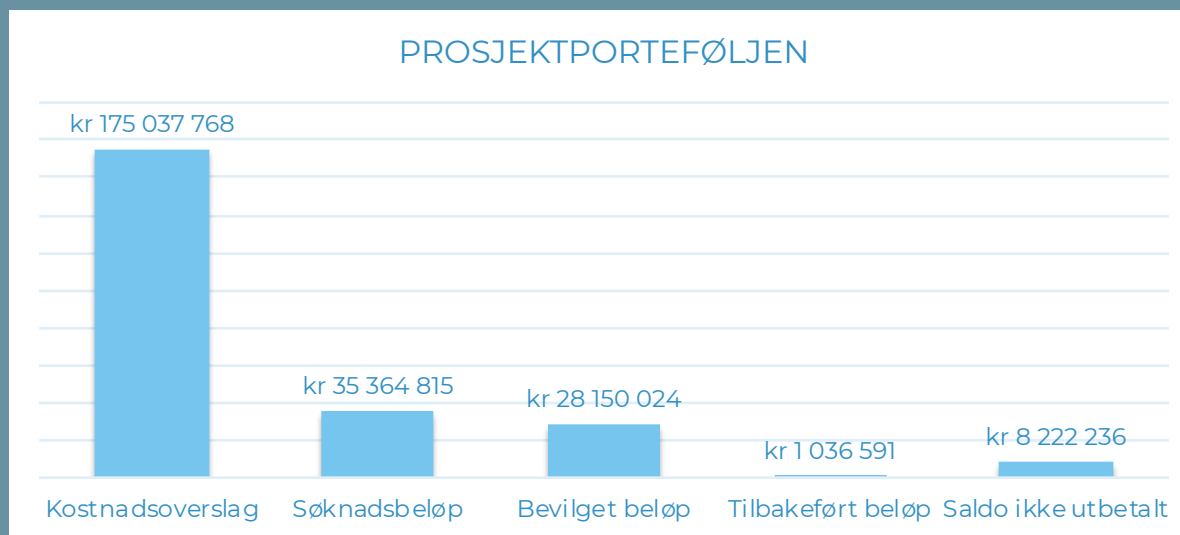


PROSJEKTENES BUDSJETTER



Vi har brukt 23,5 millioner på å generere budsjetterte prosjekter for 152,5 millioner.

Giringsfaktor: i 2016 var den 2,9. i 2017 var den 7,2. I 2018 var den 6,2.

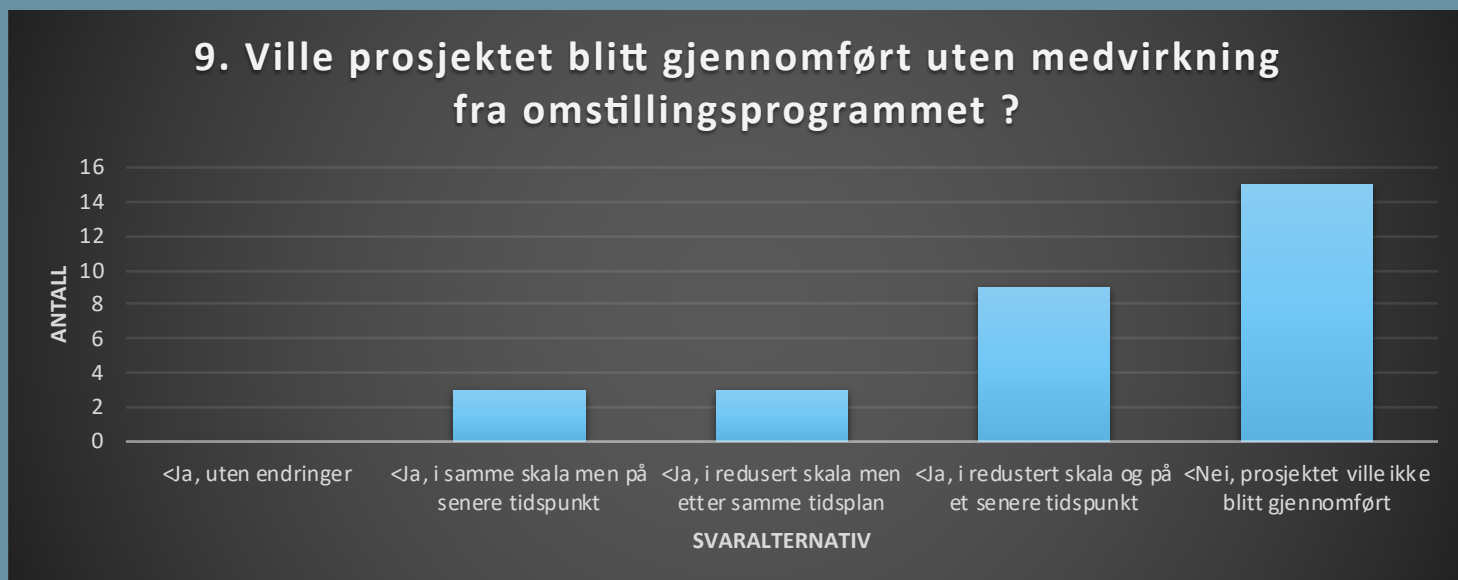


FRA PROSJEKTRAPPORTENE



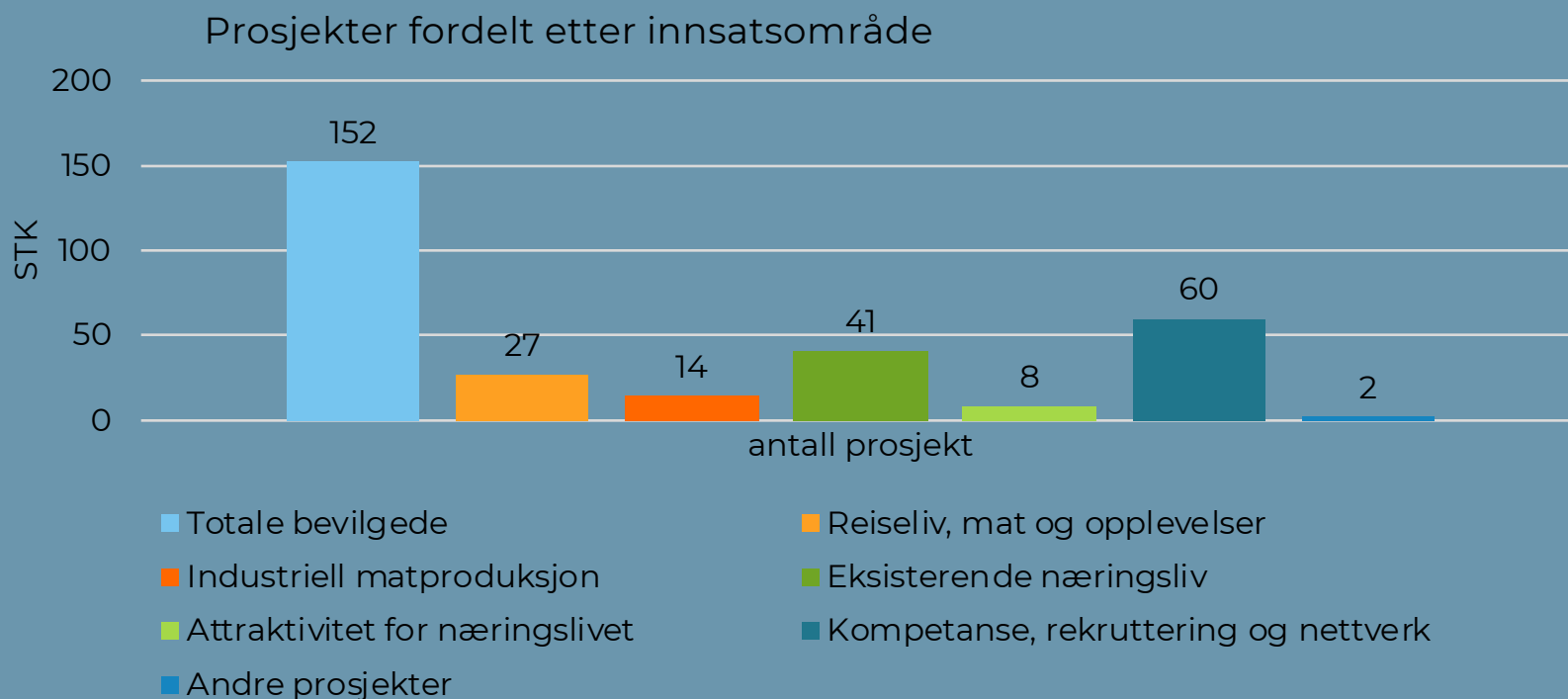
Svar hentet fra prosjektlederrapportene etter at prosjektene er avsluttet. Ingen har svart Ja, uten endringer.

Det betyr at den aktiviteten vi ser ikke ville oppstått uten medvirkning fra omstillingsprogrammet.



INNSATSOMRÅDER

På sidene som følger er det informasjon om hvert enkelt innsatsområde. Det er hentet ut informasjon fra omstillingsplanen og vi følger målene underveis på år. Samt informasjon om arbeidet i 2018.



INNSATSOMRÅDET MAT REISELIV OG OPPLEVELSER

Innsatsområdet omfatter reiseliv, småskala matproduksjon og opplevelsesproduksjon og prosjekter i skjæringspunktet mellom disse. Potensialet for samarbeid er utpekt som betydelig, og dette er avgjørende for videre utvikling og vekst.

Fem strategier: Reisemålsutvikling. Lokalmat. Opplevelsesprodukter. Vertskapsrollen. Landbruk.

22 prosjekter er igangsatt av 12 aktører. 9 pågår. 13 avsluttede.

Det er hittil bevilget 3 407 557 kroner til prosjekter innenfor dette innsatsområdet.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Sum
Mål om 10 arbeidsplasser i omstillingsplanen. Resultat:	0	0	0	0				0
Mål om seks kompetansehevende tiltak. Resultat:	0	2	1	5				9
Mål om fem nye bedrifter i omstillingsperioden. Resultat:	2	1	4	2				9*
Mål om to nye bedriftsutviklingsprosjekter i eksisterende bedrifter årlig. Resultat:	0	4	4	4				12

I 2018 er det i Lierne Utvikling behandlet 8 saker innenfor dette innsatsområdet. Alle innenfor strategi A reisemålsutvikling.

2

REISEMÅLSUTVIKLING

Arbeidet med strukturering av arbeidet med hovedprosjekt masterplan har vært drevet i en egen prosjektstilling gjennom året.

0

1

LOKALMAT

Det gjennomført forprosjekt SMB-Reiseliv med 7 bedrifter. Lierne Utvikling har kjøpt merkevaren EN Smak Av Lierne og jobber videre med den. Både innenfor lokalmat og industriell matproduksjon.

8

OPPLEVELSESPRODUKTER

I oppfølgingen av gjennomføringen SMB reiseliv er det etablert et opplevelsesnettverk for opplevelsesbedrifter.

VERTSKAPSROLLEN

Lierne Utvikling samarbeider med Levende Lierne og følger opp vertskapsarbeidet gjennom masterplan.

LANDBRUK

Har gjennomført biorest-møte og mottatt sluttrapport fra Fjellansbruket 2.0

INNSATSOMRÅDET INDUSTRIELL MATPRODUKSJON

Flere av de godt etablerte bedriftene i Lierne, er bedrifter som driver industriell matproduksjon. Det er store muligheter for innovasjonen, vekst og knoppskytinger fra det eksisterende miljøet.

To strategier: Bedriftsrettede tiltak. Samarbeidsprosjekter og klyngeutvikling.

12 prosjekter er igangsatt av 8 aktører. 3 pågår. 8 avsluttede som har gitt 72 arbeidsplasser.

Det er hittil bevilget 9 291 528 kroner til prosjekter innenfor dette innsatsområdet.

2
0
1
8

I 2018 er det i Lierne Utvikling saksbehandlet 6 saker innenfor dette innsatsområdet.

BEDRIFTSRETTEDE TILTAK
Det er støttet fem bedriftsrettede tiltak. Målet var to igangsatte.

SAMARBEIDSPROSJEKTER OG KLYNGEUTVIKLING
Det er igangsatt et prosjekt eid av Lierne Utvikling med utgangspunkt i merkevaren en smak av Lierne. Det vil bli en utviklingsprosess i 2019 på hva en smak av Lierne kan være.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Sum
Mål om 40 arbeidsplasser fra omstillingsplanen. Resultat:	0	20	52	0				72
Mål om to nye bedrifter i omstillingsperioden. Resultat:	0	0	0	0				0
Mål om to bedriftsutviklingsprosjekter årlig. Resultat:	0	2	1	3				6

INNSATSOMRÅDET EKSISTERENDE NÆRINGS LIV

Flere av bedriftene i Lierne har god lønnsomhet og soliditet. Å støtte opp om bedriftene og bygge videre på det næringslivet som finnes i kommunene, vil bli sentralt i omstillingsarbeidet. Innovasjoner innen produkt, produksjon, marked og organisasjon vil bidra til å sikre lønnsomheten/soliditeten og skape grunnlag for omsetnings- og sysselsettingsvekst. Innovasjonene kan resultere i både knoppskytinger (nye bedrifter) og nye forretningsområder i eksisterende bedrifter.

To strategier: Proaktivt arbeid. Bedriftsrettede tiltak.

37 prosjekter er igangsatt av 20 aktører. 23 pågår. 14 avsluttede som har gitt 41 arbeidsplasser.

Det er hittil bevilget 7 726 752 kroner til prosjekter innenfor dette innsatsområdet.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Sum
Mål om 55 arbeidsplasser fra omstillingsplanen. Resultat:	0	34	3	4				41
Mål om to nye bedrifter i omstillingsperioden gjennom knoppskyting. Resultat:	2	3	7	7				19
Mål om tre bedriftsutviklingsprosjekter årlig. Resultat:	3	10	7	13				33

2
0
1
8

I 2018 er det i Lierne Utvikling behandlet 13 saker innenfor dette innsatsområdet. Alle er bedriftsrettede tiltak.

PROAKTIVT ARBEID

Det er gjennomført oppfølging inn i hovedprosjekt for 9 bedrifter i SMB 2.0.

Ingen nye prosjekter er igangsatt innenfor denne strategien i 2018.

Planlegges en stor satsing på SMB-teknologimodul i 2019 for en pulje bedrifter.

BEDRITSRETTEDE TILTAK
13 nye utviklingsprosjekter i bedriftene. Ett er avsluttet.

INNSATSOMRÅDET ATTRAKTIVITET FOR NÆRINGSLIVET

Innsatsområdet omhandler tilretteleggingstiltak for næringslivet, inkludert infrastruktur. Både Fylkeskommune og Innovasjon Norge er tydelige på at deler av omstillingsmidlene skal nyttes til tilretteleggende tiltak som bygger opp under næringsutviklingen i kommunen, staten ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet deler denne oppfatningen.

I de vedtatte retningslinjene for omstillingsarbeidet i Lierne sies det følgende om tilretteleggende tiltak:

Tiltaket må bygge opp under næringsutvikling – være næringsrettet

Tiltaket må komme flere næringsaktører til gode

Tiltaket må være innenfor programmets prioriterte områder

Tiltaket må ha sitt utspring i et naturlig kommunalt ansvar

Målet med innsatsområdet er:

Lierne skal være en attraktiv og relevant kommune for næringslivet å etablere og drive bedrift i med attraktivt næringsareal tilgjengelig til enhver tid.

To strategier: Kommunal tilrettelegging. Næringsvennlig kommune.

8 prosjekter er igangsatt av 2 aktører. 4 pågår. 4 avsluttede. Innsatsområdet er et støtteområde uten arbeidsplassmål.

Det er hittil bevilget 3 390 000 kroner til prosjekter innenfor dette innsatsområdet.

2
0
1
8

I 2018 har Lierne Utvikling fått ansvaret for å være mobil og breibåndskontakt for Lierne Kommune. Og har derfor utarbeidet søknad til Fylkeskommunen om mobilmaster.

KOMMUNAL TILRETTELEGGING

Tre prosjekt er igangsatt. Utredning av netteffekter Jule industriområde, utbygging av bredbånd i Lierne kommune og næringsklynge Støvika industriområde. Alle eid av Lierne Kommune.

NÆRINGSVENNLIG KOMMUNE

Det er igangsatt arbeidet med næringsvennlig region i Namdalen, med initiativ fra Lierne Kommune.

INNSATSOMRÅDET KOMPETANSE REKRUTTERING OG NETTVERK

Næringslivet selv peker på kompetanseutvikling, nettverksbygging og samarbeid som en viktig nøkkel for videre utvikling av næringslivet i Lierne. Behovet må ses i sammenheng med at en relativt stor del av befolkningen i kommunen har videregående utdanning, mens andelen av befolkningen som har universitets- og høyskoleutdanning på bachelor- og mastergradsnivå er svært lav. Omstillingsprogrammet vil også legge til rette for kompetanse-hevende tiltak og motivere til entreprenørskap gjennom etablereropplæring/gründeropplæring. Erfaringer fra blant annet SMB Utvikling og signaler fra næringslivet viser at rekruttering er en utfordring for næringslivet i Lierne. Arbeid for å sikre rekruttering av kompetent arbeidskraft til næringslivet vil derfor løftes fram i omstillingsprogrammet.

MÅL: Et lokalt næringsliv med relevant kompetanse

Etablere en varig samarbeidsorganisering for næringslivet i Lierne

Utadrettede tiltak for relevant rekruttering

Tilrettelegge for en sterk innovasjonskultur

Et Lierne Utvikling som er en relevant diskusjonspartner og pådriver for næringsutvikling

Delmål: Minimum ett kompetansehevende tiltak gjennomført hvert år og løpende aktivitet i lokal nettverksarena.

Fem strategier: Kompetansebehov. Kompetansehevende tiltak. Rekruttering. Nettverk. Innovasjonskultur og ungdomssatsing.

55 prosjekter er igangsatt av 19 aktører. 14 pågår. 41 avsluttede. Innsatsområdet er et støtteområde uten arbeidsplassmål. Det har deltatt 299 personer på kompetansehevende tiltak. Det er hittil bevilget 3 899 581 kroner til prosjekter innenfor dette innsatsområdet.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Sum
Mål om ett kompetansehevende tiltak	1	2	14	16				33
årlig. Resultat:								

2
0
1
8

Det er behandlet 23 saker innenfor dette innsatsområdet i 2018.

Lierne Utvikling har påtatt seg rollen som FoUi kontakt for Lierne Kommune og har deltatt på Trøndernett. Er medlem i forskning og innovasjon i kommunal sektor for Trøndelag. Kan derfor bidra som prosessveileder for utviklingsprosesser i kommunen, og vi kan være kompetansemegler for ulike støtteordninger rettet mot kommunen.

L. KOMPETANSEBEHOV
Ingen nye prosjekter.

M. KOMPETANSEHEVENDE
TILTAK. 19 nye kompetansehevende tiltak.

N. REKRUTTERING
Følges opp gjennom Jobb i Lierne og Levende Lierne.

O. NETTVERK. Arrangerte Norgeskonferanse.

P. INNOVASJONSKULTUR OG
UNGDOMSSATSING
Følges opp gjennom Ung i Li.

INNSATSOMRÅDET ANDRE PROSJEKTER

Det legges til grunn at omstillingsarbeidet i Lierne kan bidra til etablering av arbeidsplasser også utenom innsatsområdene. Eventuelle prosjekter må da tilfredsstillende følgende kriterier:

Prosjektene skal ha betydelig sysselsetting potensial

Prosjektene skal ivareta tilfredsstillende oversikt over risikoen

Prosjektene skal ikke oppfattes som kontroversielle i lokalmiljøet

Gründere og nyetablerere skal uavhengig av bransje motiveres og støttes opp under.

Innflytting statlige arbeidsplasser ligger innenfor dette innsatsområdet.

Lierne kommune må forventes å ta et særskilt ansvar for arbeidet med innflytting av statlige arbeidsplasser

To strategier: Kunnskapsgrunnlag. Gründere og nyetablerere.

2 prosjekter er igangsatt av 2 aktører. Ingen pågår. Det er skapt 0 arbeidsplasser.

Det er hittil bevilget 300 000 kroner til prosjekter innenfor dette innsatsområdet.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Sum
Mål om 30 arbeidsplasser fra omstillingsplanen. Resultat:	0	0	0	0				0
Mål om to nye bedrifter årlig* Resultat:	1	2	3	2				8

2

0

1

8

Ingen nye prosjekter i 2018.

Tildeling til kommunale næringsfond er mindre i årene som kommer.

Derfor er det naturlig at vi bruker omstillingsmidler på de prosjektene vi finner det rett for Lierne.

TJENESTER

Mer om hver tjeneste vi tilbyr i sidene som følger:

BEDRIFTSETABLERING

KURS - CAMPUS LIERNE

JOBB I LIERNE

LEVENDE LIERNE

UNG I LI

PROSJEKTARBEID



BEDRIFTSETABLERING

Lierne Utvikling er næringssselskapet i Lierne kommune. Uansett hvilket næringsprosjekt en bedrift eller gründer ønsker å diskutere, blir vi riktig på plass å starte.

- Vi bistår bedrifter med utviklingsprosjekter.
- Støtter og veileder gründere og nyetablerere.
- Arrangerer møter, seminar og kurs.
- Legger til rette for møteplasser og nettverksbygging.
- Kobler mennesker og bedrifter som har nytte av hverandre.
- Har full oversikt over kommunalt og regionalt næringsfond, omstillingsprogrammet og mulighetene til Innovasjon Norge.



Chat med oss på messenger om bedriftsetablering

Vi er parat når du lurer på noe, chat med oss ved å bruke chatten på nettsiden eller ved å kontakte oss eller en av teammedlemmene på Facebooksiden Lierne Utvikling.

Kurs, studier og lesesaler i Lierne



CAMPUS
Lierne

KUNNSKAP OG VEIVALG

Et samlingspunkt for studenter eller kursdeltakere for å dele kunnskap eller hjelpe hverandre med studiene. Man kan delta i oppsatte kurs og tilknytte seg den kunnskapen man ønsker eller trenger.



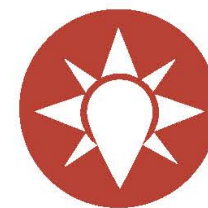
Campus Lierne har i 2018 arrangert følgende kurs:

- Truckførerkurs
- Planteværnkurs
- Styrekurs
- Fallsikringskurs
- Google min bedrift og Facebook for bedrifter
- Fallsikringskurs

I tillegg er det i 2018:

- Igangsatt 15 kompetansehevende tiltak utenom overnevnte kurs. Flesteparten i bedrifter.
- 63 personer har deltatt på kurs og kompetansehevende tiltak.

FINN DRØMMEJOB BEN



JOBB
i Lierne

MANGE MULIGHETER

Det er gode tider og det er behov for arbeidskraft. Nettverk mellom private i tillegg til å få informert om behovet, også utad kommunen gjør Lierne til en attraktiv kommune for mange som kanskje trodde det ikke lenger var karrieremuligheter her.

JOBB I LIERNE

Bistår næringslivet med å synliggjøre ledige stillinger. Når ut utenfor Lierne.

Jobb i Lierne formidlet 30 jobber i kommunen og 23 jobber i bedrifter.

<https://lierneutvikling.no/tjenester/jobb-i-lierne/>

LEVENDE LIERNE



Her er det mange områder som skal dekkes.

Å være det gode vertskap innebærer å levere både innen mat, bolig og service, men også å gjøre Lierne synlig i hva kommunen har å tilby både internt og eksternt.

Levende Lierne er et treårig prosjekt eid av Lierne Kommune.

Prosjektleder Edel Holand i 40 % stilling deler kontor med Lierne Utvikling. Slik klarer vi å skape merverdi av hverandres arbeid og fordele oppgaver.

REKRUTTERING

Levende Lierne samarbeider med Lierne Utvikling om Jobb i Lierne satsingen.

BOLIG

Levende Lierne sitter i boligpolitisk boliggruppe i Lierne Kommune.

DET GODE VERTSKAP

Levende Lierne tilbyr prosessledelse til avdelinger, etater eller bedrifter som ønsker å vite mer om vertskapsarbeid.



LEVENDE
Lierne



UNG I LI

ENGASJERT TILKNYTNING



Ungdom tilknyttet Lierne er engasjert i hva som skjer av aktiviteter, men også privat hos innbyggerne. Dette gjelder både de som bor i kommunen og fraflyttere.

Man følger med på sosiale medier og er raus med kompliment og deler gjerne informasjon videre.

Ungdommen selv er utrolig flinke pådrivere og byr på seg selv.

- Ung i Li er et hovedprosjekt eid av Lierne Utvikling. Prosjektleder Laila Totsås i 40 % stilling.
- @ung_i_li på Instagram har 854 følgere som hver uke får se en ny ung person fra Lierne forteller litt om seg selv og hva de holder på med for tiden. Det er publisert 574 innlegg på Instagramprofilen.
- Ung i Li er sekretær i ungdomsrådet.
- Arrangerte ungdomskonferanse sommeren 2018.
- Jobber med utviklingen av en helhetlig entreprenørskapsmodell for liernesamfunnet.
- Ung i Li på Facebook publiserer ukentlig en bedriftspresentasjon rettet mot ungdom.
- I mars 2019 arrangerer Ung i Li sommerjobb- og CV-kurs.



PROSJEKTARBEID

PROSESSARBEID

For bedrifter som jobber med prosjekter og/eller organisasjonsutvikling er Lierne Utvikling tilgjengelig som prosessveiledere for bedriften.

Dette er en tjeneste vi også kan bistå kommunen om kommunen har et ønske om å i løpet av omstillingsprogramperioden ta et kvantesprang i egen organisasjonsutvikling.

MALER

Det er gjennomført tre prosjektlederprosesskurs (PLP-Kurs) i omstillingsprogramperioden. Maler, forklaringer og veiledning til bruk i prosjektarbeidet finnes på lierneutvikling.no/tjenester/prosjektarbeid



MER INFROMASJON



Lierneutvikling.no



Lierneutvikling



Ung_i_Li



Lierneutvikling
Campuslierne
Jobbili
Levendelieerne
Ungili

Velkommen innom oss på kontoret på
kommunehuset.

Dokumenter med mer informasjon om de
ulike prosjektene og arbeidet:
Omstillingsplanen
Handlingsplan 2019

Disse finner du på lierneutvikling.no/om-lierne-utvikling/omstillingen/

Laila Totsås
Prosjektleder Ung i Li



Tor Erling Inderdal
Programleder for
omstillingsprogrammet og
daglig leder i Lierne Utvikling



Edel Holand
Prosjektleder Levende Lierne



Tove Heggdal Ingulfsvann
Rådgiver Næring

